

„Das Abklären meiner
Arbeitsfähigkeit war
wie ein Aha-Erlebnis
für mich.

Ich weiß jetzt, was
ich kann, und habe
dadurch einen
Arbeitsplatz gefunden,
der für mich passt“

FRAGEN & KONTAKT

Wenn Sie Fragen haben oder weitere
Informationen benötigen, berät Sie unser
Team gerne:

Arbeitsfähigkeitsprofil Graz
Weinzöttlstraße 16, 8045 Graz
M: +43 664 88 69 13 43
afp-graz@promentesteiermark.at

Arbeitsfähigkeitsprofil Liezen
Schönaustraße 8, 8940 Liezen
T: +43 5 0441 - 392
afp-liezen@promentesteiermark.at

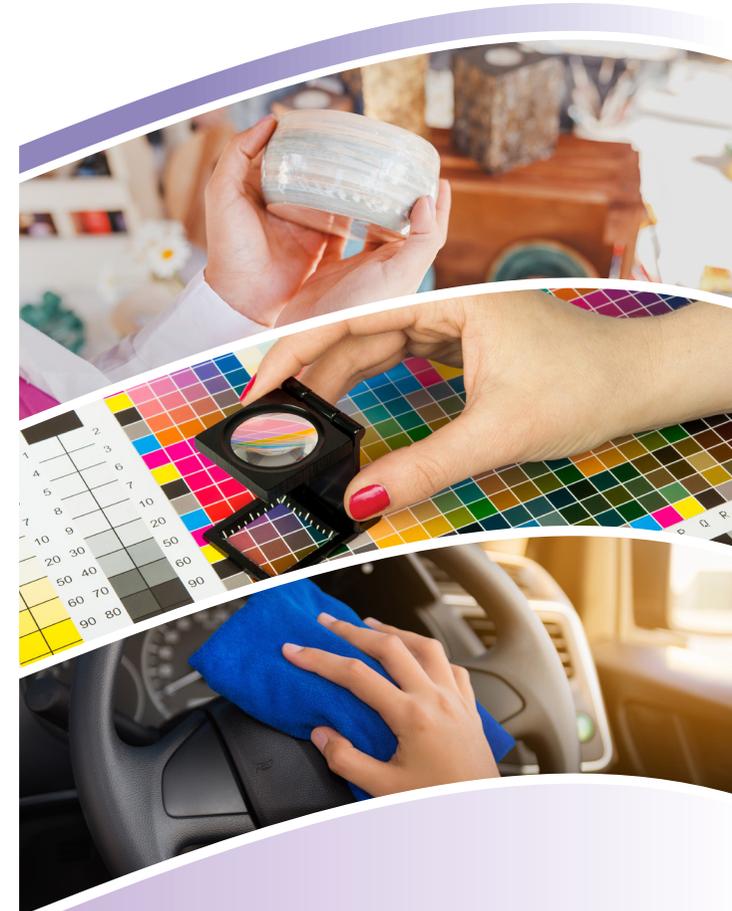
www.promentesteiermark.at

Arbeitsfähigkeitsprofil ist eine nach § 303 ASVG
anerkannte berufliche Rehabilitationsmaßnahme

Mit finanzieller Unterstützung des



In Kooperation mit:



ARBEITSFÄHIGKEITSPROFIL

Mit einem Arbeitsfähigkeitsprofil unterstützen wir Sie bei der Abklärung Ihrer eigenen Arbeitsfähigkeit und Ihrer beruflichen Stärken. Innerhalb von 3 Monaten sammeln Sie wertvolle Erfahrungen in einem unserer Betriebe, die als Entscheidungshilfe für Ihre weitere berufliche Planung dienen.

WER KANN TEILNEHMEN

Das Arbeitsfähigkeitsprofil richtet sich an Menschen ab 15 Jahren mit psychischen Erkrankungen, psychosozialen und/oder psychiatrischen Beeinträchtigungen, die beim AMS als arbeitssuchend vorgemerkt sind.

Fachliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Sie werden durch unsere Trainer*innen stufenweise eingeschult.

Ziel

Das Arbeitsfähigkeitsprofil ist eine Hilfestellung für Ihre weitere berufliche Planung, dient als Selbst- und Fremdeinschätzung Ihrer Arbeitsfähigkeit und unterstützt Sie bei der Findung von beruflichen Perspektiven.

WIR BIETEN IHNEN

- Arbeitserprobung anhand realer Aufträge in betrieblichen Strukturen
- Individuelle Abklärung Ihrer Stärken
- Persönliche Begleitung durch unsere Fach- und Sozialtrainer*innen
- Schaffen von Zukunftsperspektiven und Strategien
- Unterstützung bei der Planung weiterer beruflicher Schritte

DAUER & EINSTIEG

Mit einem Arbeitsfähigkeitsprofil unterstützen wir Sie 3 Monate lang bei der Abklärung Ihrer eigenen Arbeitsfähigkeit und Ihrer beruflichen Stärken. Bei freien Plätzen ist ein Einstieg laufend möglich.